




Щастието в работата

„Пазар на идеи: Как да
направим екипите си
щастливи“

17 май 2018 г.

Международна конференция
за управление на хора
БАУХ





Защо е важно щастieto за бизнеса?

- ✓ Щастливите хора са по-здрави и живеят по-дълго
- ✓ Работят по-добре в екип
- ✓ По-изобретателни са
- ✓ Имат дългосрочна ориентация
- ✓ По-позитивни са



Щастието и дълголетието



+11 г.

Snowdon, Greiner et al, 1997



Щастието и екипът

Щастието
е заразно



Щастливите
хора са
смятани за
по-чаровни

Щастливите
хора са по-
склонни да
помагат на
другите





Щастието и изобретателността

Щастливите
хора са по-
изобретате-
лни

Дори в
стресови
ситуации са
по-находчиви

Справят се
по-добре
при
преговори




Щастието и дългосрочната ориентация

Щастливите хора не са толкова импулсивни

Взимат дългосрочно по-правилни решения



Щастието и ПОЗИТИВНОСТТА

- Щастливите хора са:
- ✓ По-оптимистични
 - ✓ По ентузиазирани
 - ✓ По-подкрепящи
 - ✓ По-трудно се отказват, когато срещнат трудности
 - ✓ Говорят добри неща за фирмата.
- 



Компаниите с щастливи служители:



Имат
по-висока
производи-
телност



Имат по-
доволни
клиенти

Имат по-
висока
възвръщае-
мост
на капитала



МБА на щастието в работата



М – Майсторство

Б – Близост

А – Автономност



Пазар на идеи

Пазар на идеи

“Как да направим екипите си щастливи”

- ✓ Какво може да направи организацията за изграждане на МБА (Майсторство, Близост, Автономност) на служителите?
- ✓ Какво могат да направят служителите за себе си за постигане на МБА (Майсторство, Близост, Автономност) в работата.





**Благодарим за
вниманието**

happinessacademy.eu@gmail.com
www.happinessacademy.eu

Наррiness Academy – проект на



БИМЕК

