

# Щастието в работата


„Пазар на идеи: Как да направим екипите си щастливи“

17 май 2018 г.

Международна конференция  
за управление на хора

БАУХ





# Защо е важно щастieto за бизнеса?

- ✓ Щастливите хора са по-здрави и живеят по-дълго
- ✓ Работят по-добре в екип
- ✓ По-изобретателни са
- ✓ Имат дългосрочна ориентация
- ✓ По-позитивни са



# Щастието и дълголетието



+11 г.

Snowdon, Greiner et al, 1997



# Щастието и екипът

Щастието  
е заразно



Щастливите  
хора са  
смятани за  
по-чаровни

Щастливите  
хора са по-  
склонни да  
помагат на  
другите





# Щастието и изобретателността

Щастливите  
хора са по-  
изобретате-  
лни

Дори в  
стресови  
ситуации са  
по-находчиви

Справят се  
по-добре  
при  
преговори




# Щастието и дългосрочната ориентация

Щастливите хора не са толкова импулсивни

Взимат дългосрочно по-правилни решения



# Щастието и ПОЗИТИВНОСТТА

- Щастливите хора са:
- ✓ По-оптимистични
  - ✓ По ентузиазирани
  - ✓ По-подкрепящи
  - ✓ По-трудно се отказват, когато срещнат трудности
  - ✓ Говорят добри неща за фирмата.
- 



# Компаниите с щастливи служители:



Имат  
по-висока  
производи-  
телност



Имат по-  
доволни  
клиенти

Имат по-  
висока  
възвръщае-  
мост  
на капитала





# МБА на щастието в работата



**М** – Майсторство

**Б** – Близост

**А** – Автономност



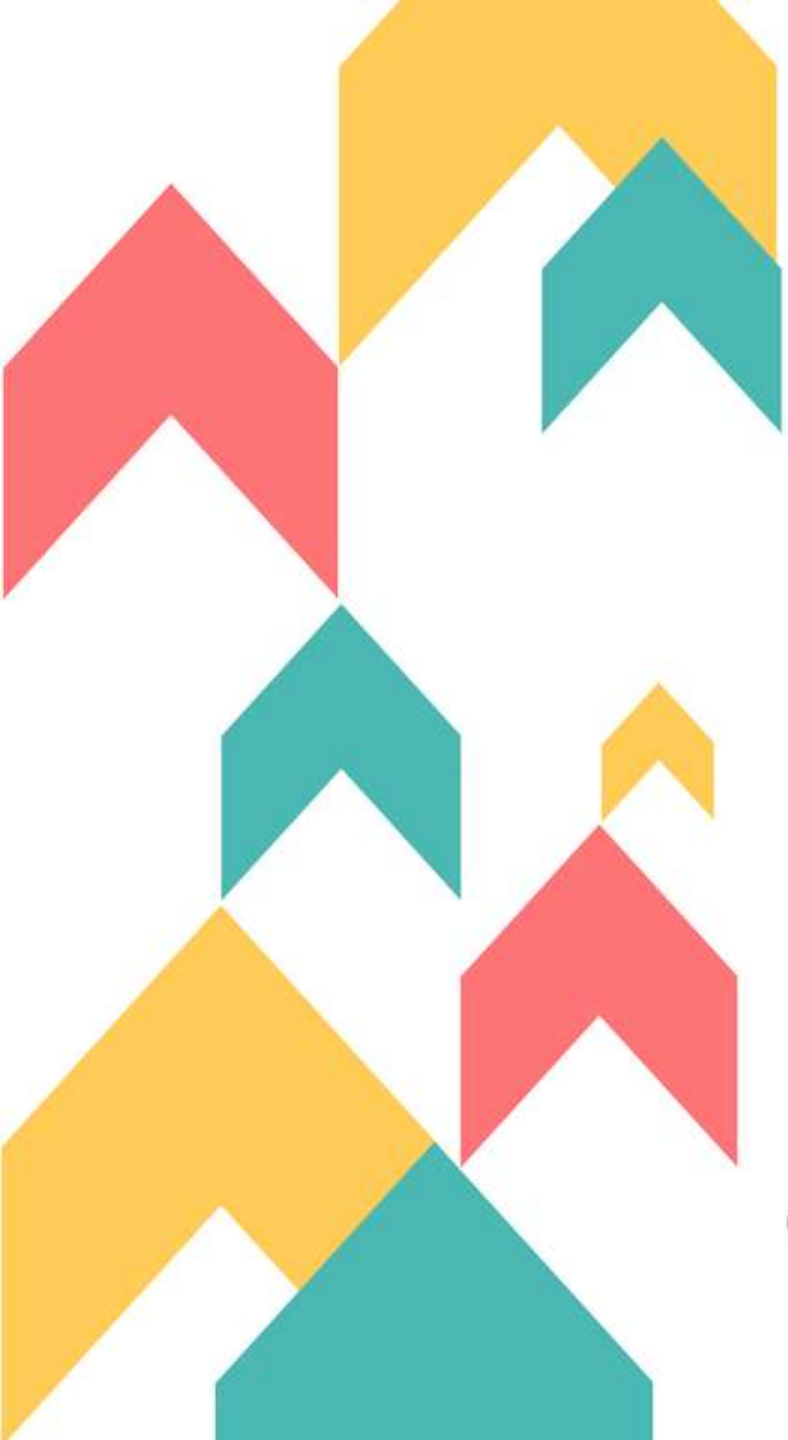
Пазар на идеи

## Пазар на идеи

### “Как да направим екипите си щастливи”

- ✓ Какво може да направи организацията за изграждане на МБА (Майсторство, Близост, Автономност) на служителите?
- ✓ Какво могат да направят служителите за себе си за постигане на МБА (Майсторство, Близост, Автономност) в работата.

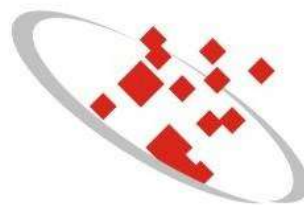




**Благодарим за  
вниманието**

[community@happinessacademy.eu](mailto:community@happinessacademy.eu)  
[www.happinessacademy.eu](http://www.happinessacademy.eu)

Наррiness Academy – проект на



**БИМЕК**

